

POLITICA PERSONE

Gruppo Colussi

INDICE

1.	PREMESSA E CONTESTO	3
2.	PRINCIPI GUIDA.....	3
3.	IMPEGNI	3
4.	TEMI RILEVANTI	4
5.	RUOLI E RESPONSABILITÀ	5
6.	PROCESSI DI ATTUAZIONE.....	6
7.	MONITORAGGIO E REVISIONE	6
8.	COMUNICAZIONE E TRASPARENZA.....	6

1. PREMESSA E CONTESTO

Il Gruppo riconosce il valore delle persone come motore di sviluppo e innovazione, e si impegna a promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'equità, sull'inclusione e sulla partecipazione. Il rispetto della dignità, dei diritti e delle libertà fondamentali di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali è un principio non negoziabile.

La Politica esprime l'impegno del Gruppo a tutelare e valorizzare i lavoratori e le lavoratrici, sia diretti che indiretti.

I principi enunciati si applicano alle attività aziendali controllate direttamente e rappresentano un riferimento interno per la gestione delle relazioni lungo la catena del valore, inclusi fornitori, appaltatori, logistica, distribuzione e consumo e comunità in cui l'azienda è presente, nella misura in cui tali soggetti possano essere influenzati dalle pratiche e dai comportamenti del Gruppo Colussi.

L'approccio adottato si ispira ai principali standard internazionali in materia di diritti umani e lavoro, tra cui:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO),
- i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani,
- le Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali.

2. PRINCIPI GUIDA

Il Gruppo Colussi intende promuovere un modello di impresa che valorizzi la partecipazione delle persone, favorisca il benessere organizzativo, tuteli i diritti e contribuisca allo sviluppo umano e professionale. Questa visione si traduce nell'impegno a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale, crescere e partecipare attivamente alla vita aziendale. Tale visione è coerente con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030.

I principi che guidano l'azione del Gruppo Colussi sono:

- Rispetto: riconoscimento della dignità e dei diritti di ogni persona.
- Equità: promozione di condizioni di lavoro e opportunità imparziali.
- Inclusione: valorizzazione della diversità e rifiuto di ogni forma di discriminazione.
- Trasparenza: l'azienda si impegna a garantire chiarezza e correttezza nelle relazioni e nei processi che coinvolgono le persone.

3. IMPEGNI

Il Gruppo Colussi si impegna a:

- rispettare le leggi, i contratti collettivi e gli standard internazionali sul lavoro e i diritti umani, in ogni contesto in cui opera;
- garantire condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose della persona, favorendo il benessere psicofisico;

- combattere ogni forma di discriminazione, sfruttamento, lavoro forzato, lavoro minorile o irregolare;
- garantire un elevato livello di salute e sicurezza sul lavoro attraverso una cultura diffusa della prevenzione e del benessere;
- promuovere pari opportunità di accesso, crescita e partecipazione, indipendentemente da genere, etnia, età, religione, orientamento sessuale o condizione personale;
- favorire la partecipazione attiva e il dialogo tra persone, funzioni e livelli organizzativi, riconoscendo il valore del confronto e dell'ascolto;
- promuovere servizi e iniziative a sostegno della conciliazione vita-lavoro, favorendo soluzioni che rispondano alle esigenze delle persone;
- investire nello sviluppo delle competenze e nella crescita professionale, favorendo la mobilità interna e il merito;
- assicurare chiarezza e correttezza nelle relazioni e nei processi aziendali, garantendo criteri e pratiche improntati all'equità e alla trasparenza;
- coltivare relazioni positive con le comunità locali, contribuendo al loro sviluppo sociale, economico e culturale.

4. TEMI RILEVANTI

Lavoro dignitoso e contrattualizzazione

Il Gruppo garantisce rapporti di lavoro trasparenti, regolari e coerenti con le normative vigenti. Ogni lavoratore e lavoratrice ha diritto a un contratto chiaro e rispettoso, alla parità retributiva per pari mansioni e a condizioni di impiego sicure e non discriminatorie. Le pratiche di selezione e gestione del personale si basano su criteri oggettivi, accessibili e rispettosi della persona.

Salute e sicurezza sul lavoro

La salute e la sicurezza delle persone che lavorano per Colussi sono una priorità assoluta. Il Gruppo adotta misure di prevenzione e protezione coerenti con la normativa e con le migliori prassi industriali. Ogni sito è dotato di un sistema di gestione della sicurezza, con valutazioni periodiche dei rischi, piani di emergenza, formazione continua e monitoraggi costanti. È incoraggiata una cultura condivisa della sicurezza, anche attraverso formazione e coinvolgimento attivo dei lavoratori. Le azioni relative alla tutela della salute e della sicurezza comprendono:

- a) valutazione dei rischi ed impegno continuativo al loro contenimento e riduzione;
- b) adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- c) tenere conto del grado di evoluzione della tecnica in materia di prevenzione;
- d) programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- e) formare con continuità i lavoratori sulla base di procedure chiare e disponibili.

In aggiunta, Colussi promuove il benessere complessivo delle persone attraverso programmi di promozione della salute nei luoghi di lavoro, che includono percorsi di disassuefazione dal fumo e altre azioni volte a migliorare la qualità della vita.

Pari opportunità, inclusione e non discriminazione

Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro inclusivo, in cui ogni persona possa esprimere le proprie capacità e crescere senza subire discriminazioni. Sono incoraggiate iniziative che valorizzino la diversità culturale, generazionale e di genere, e che promuovano una rappresentanza equa nei ruoli di responsabilità. Il Gruppo si impegna a promuovere la parità di genere, a valorizzare le diversità e a supportare l'empowerment femminile nelle attività di business, focalizzando le risorse nei processi di recruitment e opportunità di crescita in azienda, nella parità di retribuzione, nella gestione della genitorialità e nella conciliazione vita-lavoro, nella tolleranza zero rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale; si impegna altresì a garantire la presenza equa di genere tra i relatori del panel negli eventi pubblici. Il Gruppo si impegna a formare i propri dipendenti per accrescere la consapevolezza in tema di parità di genere e si impegna a mantenere una comunicazione trasparente volta a evidenziare eventuali difformità di trattamento.

Equilibrio tra vita professionale e vita privata

Colussi promuove politiche e misure che favoriscono la conciliazione tra esigenze lavorative e personali, attraverso flessibilità oraria, smart working e un sistema di welfare aziendale che include iniziative per il supporto alla genitorialità.

Sviluppo professionale e coinvolgimento

Colussi investe nella crescita delle competenze dei propri lavoratori e lavoratrici attraverso valutazione e feedback strutturati, che consentono di individuare aree di miglioramento e definire percorsi formativi mirati per valorizzare il talento.

Il dialogo sul clima organizzativo è favorito mediante survey e incontri utili a raccogliere indicazioni sul benessere e sull'ambiente di lavoro, orientando iniziative di miglioramento.

Infine, Colussi promuove attività di coinvolgimento interno per rafforzare il senso di appartenenza e rendere ogni persona parte attiva del gruppo. La condivisione degli obiettivi e dei risultati è considerata leva fondamentale per motivare e creare coesione.

Dialogo e impatto sulle comunità locali

Colussi si impegna a mantenere relazioni trasparenti e rispettose con le comunità locali in cui opera. L'azienda promuove iniziative che generino valore condiviso nei territori: progetti culturali e sportivi e iniziative di sensibilizzazione su temi specifici. Colussi incoraggia i propri dipendenti a partecipare attivamente a progetti sociali e ambientali, rafforzando il legame tra impresa e comunità.

L'obiettivo è essere parte attiva del tessuto sociale, contribuendo al benessere collettivo e alla coesione delle comunità.

5. RUOLI E RESPONSABILITÀ

La Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione e allineata ai principi del Codice Etico. La responsabilità operativa dell'attuazione è affidata alla Chief Human Resources Officer, che assume il ruolo di Responsabile Persone del Gruppo, con il compito di:

- presidiare le politiche per il lavoro, l'inclusione e lo sviluppo;
- assicurare la conformità normativa e l'adozione delle pratiche descritte;
- monitorare gli aspetti relativi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in coordinamento con i soggetti responsabili,
- tenere sotto controllo gli indicatori relativi alla gestione del personale
- supportare la definizione degli obiettivi strategici.

6. PROCESSI DI ATTUAZIONE

La presente Politica si realizza tramite:

- l'integrazione nei regolamenti, contratti, procedure e piani aziendali;
- la diffusione capillare dei principi attraverso formazioni e strumenti comunicativi;
- l'utilizzo di sistemi di gestione per la salute e sicurezza e la parità di trattamento (UNI/PdR 125:2022);
- la definizione di obiettivi di miglioramento
- il monitoraggio degli indicatori relativi ai temi rilevanti;

7. MONITORAGGIO E REVISIONE

Le performance relative ai temi delle persone sono monitorate dalla Direzione HR in maniera conforme alle richieste normative e ai sistemi di gestione aziendali attraverso indicatori quali, ad esempio, composizione dei lavoratori, tasso di infortuni, assenteismo, turnover, ore di formazione, segnalazioni ricevute. La Politica è soggetta a revisione in caso di aggiornamenti normativi o organizzativi rilevanti.

8. COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

La Politica è comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione. L'attuazione degli impegni sarà oggetto di rendicontazione annuale all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

